

«Согласовано»

« 07 » февраля 2024 г.

Председатель Совета трудового коллектива

 /



ПОЛОЖЕНИЕ

по компенсационным выплатам государственного бюджетного
образовательного учреждения Свердловской области «Центр
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
«Ресурс»

г. Екатеринбург, 2024.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Положением об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ресурс» (далее – Центр «Ресурс».

2. Настоящее Положение разработано с целью установления работникам Центра «Ресурс» выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, в целях повышения качества.

3. Размеры выплат за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, исходя из объема субсидии, предоставляемой Центру «Ресурс» и устанавливаются данным локальным нормативным актом.

4. Настоящее Положение согласовывается с представительным органом работников, утверждается приказом директора Центра «Ресурс».

2. Порядок установления выплат компенсационного характера

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Центра «Ресурс» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Центра «Ресурс», утвержденного на соответствующий финансовый год.

6. Для работников Центра «Ресурс» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8. Всем работникам Центра «Ресурс» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями,

установленный Советом Министров СССР от 21.05.1987 N 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

9. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Центра «Ресурс» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за заведование: творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (методический совет, методические объединения, психолого-медико-педагогические консилиумы), организацию профессиональной ориентации обучающихся, выполнение функций куратора группы, координатора (куратора) проекта (по организации конкурсных и обучающих мероприятий регионального уровня, ведению мониторингов деятельности СРП, ТПМПК, внедрение информационных ресурсов, баз данных, работу с официальными сайтами, подготовку и предоставление дополнительных отчетов в органы исполнительной власти, не являющихся учредителем организации).

12. Работникам Центра «Ресурс» за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в соответствии с пп. 9 и 12 п. 3. Приказа Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.11.2016 №514-Д «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области»:

- 20 процентов – за работу в государственных центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;

- 20 процентов – руководителям и специалистам центральной психолого-медико-педагогической комиссии,

13. Размеры доплат и порядок их установления определяются Центром «Ресурс» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте Центра «Ресурс», утвержденном руководителем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

14. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

15. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Центра «Ресурс» в соответствии с локальным актом Центра «Ресурс» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

16. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

17. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

18. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

19. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Центром «Ресурс» услуг, Центр «Ресурс» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Перечень компенсационных выплат

Работникам Центра «Ресурс» устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

№	Наименование компенсационных выплат	Наименование группы должностей, должности	% к должностному окладу
1	При выполнении функций координатора, куратора проекта (в том числе при организации профессиональной ориентации обучающихся, осуществлении деятельности по ведению баз данных), заведование творческими группами	Педагогические работники, служащие, заведующий отделением, заместитель директора	5-20 %
2	В связи с руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями (в том числе психолого-	Педагогические работники, служащие, заведующий отделением, заместитель директора	20%

	педагогическим консилиумом, методическими объединениями, методическим советом), единой комиссией по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей), комиссией по противодействию коррупции, комиссией по поступлению и выбытию нефинансовых активов, инвентаризационной комиссией		
3	В связи с выполнением функций куратора группы обучающихся Доплаты рассчитываются от оклада педагога дополнительного образования за ставку заработной платы без учета установленной нагрузки	Педагог дополнительного образования, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, социальный педагог, педагог-организатор, документовед, методист	2 % за каждого обучающегося, но не более 30%
4	Подготовку и предоставление дополнительных отчетов в органы исполнительной власти, не являющихся учредителем организации	Служащие	От 5-20% в зависимости от сложности запрашиваемой информации
5	Работа с официальными сайтами	Педагогические работники, служащие	5-20%
6	за работу в государственных центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;	Педагогические работники (методист, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, инструктор по физкультуре, музыкальный	20%

		медицинские работники (врач-специалист, медицинская сестра) документовед, младший воспитатель, инженер-электроник, инженер-программист, техник, администратор баз данных, ассистент (помощник)	
7	За работу в психолого-медико-педагогической комиссии	Заведующий отделением (руководитель ЦПМПК), заведующий отделом (заместитель руководителя ЦПМПК), методист, врач-специалист, секретарь, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед	20%
8	За выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по наставнической деятельности	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-наставник»	15%

4. Заключительные положения

20. Данное положение вступает в силу с момента утверждения руководителем Центра «Ресурс» и действует постоянно.

21. Изменения и дополнения к Положению могут вноситься приказом руководителя Центра «Ресурс» в течение текущего учебного года по согласованию с представительным органом работников.