

ПРИКАЗ

23.03.2026

№ 39-р

г. Екатеринбург

О внесении изменений в приказ ГБОУ СО ЦППМСП «Ресурс» от 22.09.2025 № 63-д «Об утверждении Положения по оплате труда»

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 27.02.2025 № 123-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2025 году», соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда:

1.1. слова «Государственное бюджетное образовательное учреждение Свердловской области» заменить словами «Государственное бюджетное учреждение Свердловской области»;

1.2. слова «ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс» заменить на «ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс»;

1.3. пункты 35 и 36 исключить;

1.4. пункт 48 заменить на пункт 54 и изложить в следующей редакции:

«Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за заведование: творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (методический совет, методические объединения, психолого-медико-педагогические консилиумы), организацию профессиональной ориентации обучающихся, выполнение функций куратора группы, координатора (куратора) проекта (по организации конкурсных и обучающих

мероприятий регионального уровня, ведению мониторингов деятельности СРП, ТПМПК, внедрение информационных ресурсов, баз данных, работу с официальными сайтами, подготовку и предоставление дополнительных отчетов в органы исполнительной власти, не являющихся учредителем организации).

Доплаты за увеличенный объем работы устанавливаются до 50 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам организаций, избранным председателями профсоюзных организаций, в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы уполномоченным по охране труда за счет средств работодателя в пределах установленного фонда оплаты труда.

Конкретные размеры доплат устанавливаются в зависимости от количества членов профсоюза в профсоюзной организации и в соответствии с рекомендациями вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Размеры доплат и порядок их установления (кроме доплат избранным председателями профсоюзных организаций и уполномоченным по охране труда) определяются ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс», утвержденном руководителем ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»;

1.5. в главу 10 «Перечень компенсационных выплат» добавить следующее:

| № | Наименование компенсационных выплат | Наименование группы должностей, должности | % к должностному окладу |
|---|---|--|--|
| 8 | Доплата избранному председателю профсоюзной организации | Заместитель директора, заведующий отделом, заведующий отделением, руководитель, педагогические работники | До 50% в зависимости от количества членов профсоюза в профсоюзной организации и в соответствии с рекомендациями вышестоящего выборного профсоюзного органа |
| 9 | Доплата уполномоченному по охране труда | Заместитель директора, заведующий отделом, заведующий отделением, | До 30% в зависимости от количества членов профсоюза в |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | руководитель, педагогические работники | профсоюзной организации и в соответствии с рекомендациями вышестоящего выборного профсоюзного органа |
|--|--|--|--|

1.6. Приложение № 1, Приложение № 3, Приложение № 4, Приложение № 5, Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс»»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

| Квалификационные уровни | Должности работников образования | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
|---|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | младший воспитатель ассистент (помощник) | 10 281 |

Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников
ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс»»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |

| | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------|
| 1 квалификационный уровень | заведующий отделением | 31 575 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий отделом | 23 645 |

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»**

| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | секретарь руководителя; техник; администратор | 12 664 12 256 12 256 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | экономист (контрактный управляющий) системный инженер специалист по кадрам бухгалтер; документовед; специалист по охране труда; системный администратор; администратор баз данных | 23 645 23 645 20 487 20 047 20 047 20 047 20 047 20 047 |

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Минимальные размеры должностного оклада (рублей) |
|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| 3 квалификационный уровень | медицинская сестра; медицинская сестра по массажу | 11 604 11 604 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | |
| 2 квалификационный уровень | врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням) | 20 560 |

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс», предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством здравоохранения Свердловской области.

Приложение № 6
к Положению
об оплате труда работников
ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (рублей) |
|--|---|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | уборщик служебных помещений; уборщик территории кладовщик | 9 839 9 839 9 840 |
| | машинист по стирке и ремонту спецодежды | 9 840 |

| | | |
|---|---|--------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; | 12 117 |
| | водитель автомобиля | 14 173 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих четвертого уровня» | | |
| 4 квалификационный уровень | механик | 18 451 |

<*> ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, применяемый на территории Российской Федерации в соответствии с Постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России».

<*> Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов Единой тарифной сетки, утвержден Приказом Министерства образования Российской Федерации от 15.04.1993 N 138 «Об утверждении Перечня высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов ЕТС».

2. Главному бухгалтеру Саттаровой А.М. внести изменения в Положение об оплате труда в течение 2-х рабочих дней со дня подписания приказа.

3. Социальному педагогу Стальмахович Д.С. опубликовать на сайте Положение об оплате труда в новой редакции в течение 3-х рабочих дней со дня подписания приказа.

4. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.А. Третьякова