

Министерство образования Свердловской области  
Государственное бюджетное учреждение Свердловской области  
"ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "РЕСУРС"  
(ГБУ СО "ЦППМСП "РЕСУРС")

Председатель Профсоюза  
Стерхова А.В.   
« 17 » февраля 2026 г.

Директор  
ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс»  
И.А. Гретьякова  
  
« 17 » февраля 2026 г.



**Дополнительное соглашение**  
к Коллективному договору  
Государственного бюджетного учреждения  
Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и  
социальной помощи «Ресурс»  
на 2024-2027 гг.

Утверждено на общем собрании работников  
ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс»  
Протокол № 3 от «17» февраля 2026г.

г. Екатеринбург, 2026.



Стороны Коллективного договора: Работодатель, в лице директора Третьяковой И.А. и Работники ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс», в лице председателя Профсоюза Стерховой А.В. ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс», договорились:

Внести изменения в коллективный договор ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс» пункт 1.1. раздела 1 и изложить его в следующей редакции:

«Сторонами настоящего коллективного договора являются **Работодатель**, в лице директора ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс» Третьяковой И.А. и **Работники**, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Стерховой А.В.»

Предоставить права предоставления интересов сотрудников центра «Ресурс» первичной профсоюзной организации в лице председателя Стерховой А.В.

Внести изменения в коллективный договор ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс» пункт 7.2. раздела 7 и изложить его в следующей редакции:

Выплата материальной помощи работникам государственной организации на основании подтверждающих документов может производиться в следующих случаях:

- 1) К очередному оплачиваемую отпуску;
- 2) Вступление в брак;
- 3) Рождение ребенка;
- 4) Смерть супруга, супруги, родителей, детей (в том числе принятых в семью на воспитание) в возрасте до 18 лет или до 24 лет, если ребенок обучается на очном отделении образовательной организации;
- 5) Утрата или повреждение имущества в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием, пожаром, кражей, аварией, преступными действиями злоумышленников и другим чрезвычайными обстоятельствами;
- 6) Наличие у сотрудника открытых листов нетрудоспособности продолжительностью более одного месяца (за исключением случаев ухода за заболевшим членами семьи, беременности и родов), болезнь работника свыше одного месяца подряд (при наличии открытого листа нетрудоспособности за исключением листа нетрудоспособности в связи с беременностью и родами), необходимость лечения, восстановления после длительной болезни.

В случае если оба супруга являются работниками государственной организации право на выплату материальной помощи имеет один из супругов.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника и подтверждающих документов. Отсутствие подтверждающих документов является неправомерным расходованием финансов средств.