

**Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции за 3 квартала 2022 года\***  
**в государственном бюджетном образовательном учреждении Свердловской области «Центр психолого-педагогической,  
 медицинской и социальной помощи «Ресурс»**  
 (название учреждения)

№ пункта	Наименование мероприятия Плана	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
<b>Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>					
1	Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей	Ежеквартально (до 25.03.2022, до 27.05.2022, до 26.09.2022)	Третьякова И.А., директор, Рябова А.А., специалист по кадрам, Степановских Е.А., юрист	В ходе анализа 10 локальных акта на предмет содержания коррупционных составляющих: - Договор об образовании на обучение по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам посредством дистанционных технологий - Согласие на обработку персональных данных в отделении дистанционного образования - Положение о конфликте интересов сотрудников - Коллективный договор - Положение о Школах для специалистов психолого-педагогического сопровождения детей с особыми образовательными потребностями Центра «Ресурс» - Положение об отделении	Выполнено в полном объеме

\* Отчёт о выполнении плана работы образовательной организации по противодействию коррупции по данной форме необходимо составлять ежеквартально (нарастающим итогом) и представлять на заслушивание в Комиссию по противодействию коррупции учреждения.

				<p>дополнительного образования с использованием дистанционных образовательных технологий</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Порядок приема, перевода, отчисления и восстановления обучающихся отделения дополнительного образования с ИДОТ</li> <li>- Договор на об образовании на обучение по ДООП</li> <li>- Согласие на обработку персональных данных</li> <li>- Положение о проведении промежуточной аттестации обучающихся отделения дополнительного образования с ИДОТ</li> </ul> <p>фактов противоречия федеральному законодательству не выявлено.</p>	
2	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	До 18.02.2022	Третьякова И.А., директор, Рябова А.А., специалист по кадрам, Степановских Е.А., юрист	<p>Был пересмотрен и актуализирован Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, и Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.</p> <p>В Перечень вошли:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) должность директора;</li> <li>2) должность заместителя директора;</li> <li>3) должность заместителя директора по организации работы ПМПК;</li> <li>4) должность заместителя директора по АХР;</li> <li>5) должность главного бухгалтера;</li> <li>6) должность бухгалтера;</li> <li>7) должность экономиста;</li> <li>8) должность экономиста-контрактного управляющего;</li> <li>9) должность заведующего инклюзивного дошкольного отделения;</li> <li>10) должность заведующего отделения дистанционного образования;</li> </ol>	Выполнено в полном объеме

				<p>11) должность заведующего службы ранней помощи;</p> <p>12) должность заведующего отделением психолого-педагогического и медико-социального сопровождения;</p> <p>13) должность заведующего отделом работы с информационными системами;</p> <p>14) должность заведующего отделом материально-технического снабжения;</p> <p>15) должность заведующего отделом (заместитель руководителя ЦПМПК);</p> <p>16) должность заведующего медицинским отделом;</p> <p>17) должность администратора баз данных;</p> <p>18) должность секретаря ПМПК;</p> <p>19) должность кладовщика;</p> <p>20) должность специалиста по кадрам.</p>	
3	Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику Центра	До 28.02.2022	Третьякова И.А., директор, Стальмахович Д.С., соц. педагог	Было пересмотрено и актуализировано Положение об антикоррупционной политике Центра. Документ размещен на официальном сайте учреждения.	Выполнено в полном объеме
<b>Участие в антикоррупционном мониторинге</b>					
8	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	По запросу Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (31.03.2022, 29.06.2022, 28.09.2022)	Третьякова И.А., директор, Стальмахович Д.С., соц. педагог	Мониторинг осуществляется в форме ежеквартального отчета об исполнении плана работы по противодействию коррупции. Отчет за 3 квартала 2022 года будет размещен на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции».	Выполнено в полном объеме
<b>Организация взаимодействия с правоохранительными органами</b>					

9	Обмен информацией в рамках межсетевое взаимодействия в объеме компетенции	По запросу правоохранительных органов	Третьякова И.А., директор	Запросы на представление информации от ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс» в правоохранительные органы Свердловской области в 1, 2 и 3 кварталах 2022 году отсутствуют.	Выполнено в полном объеме
10	Направление действующих локальных нормативных актов учреждения в прокуратуру Свердловской области в рамках осуществления надзора в сфере исполнения законодательства о противодействии коррупции	По запросу прокуратуры Свердловской области	Третьякова И.А., директор	Запросы на представление локальных нормативных актов ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс» в прокуратуру Свердловской области в 1, 2 и 3 кварталах 2022 году отсутствуют.	Выполнено в полном объеме
<b>Организация взаимодействия с родителями и общественностью</b>					
11	Ведение на официальном сайте Центра странички «Противодействие коррупции»	Ежемесячно	Стальмахович Д.С., соц. педагог	На официальном сайте Центра ведется и постоянно обновляется информация о противодействии коррупции и антикоррупционном просвещении. Обновление данного раздела производится по мере поступления новых локальных нормативных документов.	Выполнено в полном объеме
12	Рассмотрение обращений участников образовательных отношений, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения	По мере поступления обращения	Третьякова И.А., директор	Обращения участников образовательных отношений содержащих сведения о коррупции в ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс» в 1, 2 и 3 кварталах 2022 году не поступали.	Выполнено в полном объеме
13	Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, социальные сети, единый портал государственных услуг «Жалобы на все») на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения	По мере поступления обращения	Третьякова И.А., директор	Ведется постоянный контроль за поступлением жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения через информационные ресурсы Центра. Жалобы от граждан в 1, 2 и 3 кварталах 2022 года отсутствуют.	Выполнено в полном объеме
14	Ведение «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупции в учреждении	Еженедельно (четверг)	Стальмахович Д.С., соц. педагог	Ведется постоянный контроль за поступлением обращений граждан по вопросам противодействия коррупции в Центре по	Выполнено в полном объеме

				«Горячей линии». В 1, 2 и 3 кварталах 2022 года обращения по вопросам противодействия коррупции отсутствуют.	
15	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	По мере поступления обращения	Третьякова И.А., директор, Буханова Д.Н., Пестова Н.Б., секретари руководителя	Ведется постоянный контроль за соблюдением порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан. Жалобы от граждан в 1, 2 и 3 кварталах 2022 года отсутствуют.	Выполнено в полном объеме
16	Проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) обучающихся в отделении дополнительного образования с использованием дистанционных технологий и в инклюзивном дошкольном отделении по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг»	04.04.- 20.05.2022	Воробьева Н.А., зав. по организации дополнительного образования с использованием дистанционных технологий, заведующий, Горохова О.С., зав. инклюзивным дошкольным отделением	Проведено социологическое исследование среди родителей (законных представителей) обучающихся отделения дистанционного образования и родителей воспитанников инклюзивного дошкольного отделения по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг». Зафиксирован высокий уровень удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг.	Выполнено в полном объеме
<b>Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности обучающихся, работников учреждения</b>					
17	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Ежеквартально (до 25.03.2022, до 27.06.2022, до 28.09.2022)	Стальмахович Д.С., соц. педагог	Ведется ежеквартальный мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. В конце 4 квартал 2021 года вступили в силу: 1) Федеральный закон от 19 ноября 2021 г. N 372-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" 2) Федеральный закон от 28 июня 2021 г. N 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"	Выполнено в полном объеме

				<p>Федерации""</p> <p>3) Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 № 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов РФ и отдельных положений некоторых актов Правительства РФ</p> <p>С 1 января вступили в силу:</p> <p>1) Проект Постановления Правительства Российской Федерации "О порядке представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения" (подготовлен Минтрудом России 14.09.2021)</p> <p>2) Федеральный закон от 06.03.2022 № 44-ФЗ "О внесении изменений в статью 26 Федерального закона "О банках и банковской деятельности" и Федеральный закон "О противодействии коррупции".</p> <p>3) Изменения в процедуры выплат:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ежемесячное пособие будущим матерям</li> <li>- Единовременное пособие при рождении ребенка</li> <li>- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет</li> <li>- Ежемесячная выплата на первого и второго ребенка до трех лет</li> <li>- Ежемесячное пособие семьям с детьми от трех до семи л</li> <li>- Ежемесячное пособие на детей от восьми до 17 лет</li> <li>- Материнский капитал</li> <li>- 450 тыс. рублей на ипотеку многодетным</li> </ul> <p>4) Федеральный закон от 06.03.2022 N 38-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 280 Уголовно-</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>процессуального кодекса Российской Федерации»</p> <p>5) Поступило предложение внести изменения в ст. 13 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"</p> <p>6) Поступило предложение внести изменения Нормы в Трудовом кодексе РФ, регулирующие труд несовершеннолетних</p> <p>С 1 апреля 2022 вступили в силу:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) индексация социальных пенсий</li> <li>2) новые выплаты для семей с детьми от 8 до 16 лет</li> <li>3) ежемесячные выплаты на детей 3-7 лет, детей 8-16 лет и пособия женщинам, которые встали на учет в ранние сроки беременности</li> <li>4) Старт программы детского кешбэка</li> <li>5) на портале госуслуг теперь смогут регистрироваться не только взрослые граждане Российской Федерации, но и несовершеннолетние</li> <li>6) установили правила получения субсидии за трудоустройство молодежи</li> <li>7) установлены правила предоставления отсрочки от службы в армии для работников ИТ-компаний</li> <li>8) изменились правила приобретения наследства.</li> </ol> <p>В конце 2 квартала и 3 квартале 2022 вступили в силу:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1). Постановление Правительства РФ от 15.06.2022 N 1077 "О внесении изменений в Правила предоставления пособия на проведение летнего оздоровительного отдыха детей"</li> <li>2). новая выплата для семей с детьми в возрасте</li> </ol>	
--	--	--	--	--	--

				<p>от 8 до 17 лет</p> <p>3). Постановление Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2022 года № 588 "О признании лица инвалидом" и прекращении действия постановления Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2016 г. № 95 "О порядке и условиях признания лица инвалидом"</p> <p>4) основные изменения в трудовом законодательстве</p> <p>5) вопросы опеки и детско-родительских отношений.</p> <p>Изменения доведены до членов комиссии на заседании комиссии и размещены на официальном сайте Центра.</p>	
18	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	Ежеквартально (29.03.2022, 27.05.2022, 06.09.2022)	Стальмахович Д.С., соц. педагог	<p>В 1 квартале на административном совещании при директоре руководители были ознакомлены со следующими локальными актами:</p> <p>1) приказ от 22.03.2022 № 43-д «Об утверждении Перечня должностей ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс», выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками»</p> <p>2) приказ от 22.03.2022 № 44-д «Об утверждении Перечня функций ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции»</p> <p>3) приказ от 22.03.2022 № 45-д «Об утверждении положения об антикоррупционной политике ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс»</p> <p>4) приказ от 22.03.2022 № 46-д «Об утверждении положения о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции в ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс»</p> <p>5) приказ от 22.03.2022 № 42-д «Об утверждении состава Комиссии по</p>	Выполнено в полном объеме



				<p>противодействию коррупции в ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс»</p> <p>Во 2 квартале на итоговом педагогическом совете и проведенном после него Собрании трудового коллектива были вынесены на обсуждение следующие вопросы:</p> <p>вопросы предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска разным категориям сотрудников, изменения порядка расчета заработной платы по итогам 1 половины месяца, процедура увольнения сотрудников, чей ежегодный отпуск был взят заранее. Также был рассмотрен вопрос предоставления компенсирующих выплат и порядка выплаты премий по итогам года.</p> <p>В 3 квартале на собрании трудового коллектива был повторно озвучен вопрос о Правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Центре.</p>	
19	<p>Организация повышения квалификации педагогических работников и руководящих работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся</p>	24.02.2022	<p>Третьякова И.А., директор, Стальмахович Д.С., соц. педагог</p>	<p>Третьякова И.А., директор, и Стальмахович Д.С., социальный педагог, приняли участие 24.02.2022 в дистанционном семинаре ИРО (с участием специалиста из МОиМПСО) «Организация работы по профилактике коррупции в образовательных организациях».</p> <p>Кроме того, были актуализированы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение о конфликте интересов</li> <li>- Положение о телефоне доверия</li> <li>- Перечень коррупционно опасных должностей</li> <li>- Перечень коррупционно опасных функций</li> <li>- Положение об антикоррупционной политике.</li> </ul> <p>Документы был вынесен на обсуждение на административном совещании и малых педагогических советах подразделений. Все сотрудники Центра были ознакомлены с данными актами под подпись.</p>	<p>Выполнено в полном объеме</p>

22	Организация и проведение классного часа с целью повышения уровня правовой культуры «Права несовершеннолетних в трудовых взаимоотношениях»	31.05.2022	Воробьева Н.А., зав. по организации дополнительного образования с использованием дистанционных технологий, педагоги дополнительного образования, педагоги дополнительного образования	Классный час для обучающихся отделения дистанционного образования проведен в онлайн формате. Урок приурочен ко Дню защиты детей (01.06.2022). На уроке была рассмотрена статья «Нормы в Трудовом кодексе РФ, регулирующие труд несовершеннолетних в 2022 году», составленная юрисконсультom ГКУСО «ГАСО» Карамышевым А.Н. Кроме того, обучающимся была представлена на рассмотрение и обсуждение памятка «Антикоррупция. Это важно знать!».	
<b>Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности Центра в целях предупреждения коррупции</b>					
30	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных ФЗ РФ от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»	Ежеквартально (31.03.2022, 29.06.2022, 28.09.2022)	Потехина Н.В., контрактный управляющий	Ведется постоянный контроль за соблюдением требований, установленных ФЗ РФ от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд». Вопрос осуществления контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре рассмотрен на заседании Комиссии по противодействию коррупции.	Выполнено в полном объеме
31	Проведение семинара-совещания по разъяснению членам комиссии по осуществлению закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд Свердловской области обзора судебной практики по делам, связанным с разрешением споров о применении пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для	29.03.2022	Третьякова И.А., директор, Потехина Н.В., контрактный управляющий	Рассмотрены: - Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для	Выполнено в полном объеме

	обеспечения государственных и муниципальных нужд», утвержденного Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 28.09.2016, в целях предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком			обеспечения государственных и муниципальных нужд» и федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках, работ, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов» - Памятка Министерства труда и социальной защиты РФ о соблюдении должностными лицами требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, направленных на исключение случаев возникновения конфликта интересов при осуществлении государственных закупок	
32	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	31.03.2022, 29.06.2022, 28.09.2022	Саттарова А.М., гл. бухгалтер	Ведется постоянный контроль за целевым использованием бюджетных средств. Вопрос о контроле за финансово-хозяйственной деятельностью Центра рассмотрен на заседании Комиссии по противодействию коррупции.	Выполнено в полном объеме
<b>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b>					
33	Проведение заседаний Комиссии с оценкой результатов работы по противодействию коррупции	30.03.2022 29.06.2022, 28.09.2022	Третьякова И.А., директор, Ракутина Т.В., зав. отделением ЦПМПК	Проведено заседание комиссии по противодействию коррупции: <b>1.</b> « <i>Результаты работы комиссии по противодействию коррупции по итогам I квартала 2022 года</i> ». Были рассмотрены следующие вопросы: 1. О выполнении плана мероприятий Центра по противодействию коррупции за 2021 год. 2. О выполнении решений, принятых на заседании Комиссии в 4 квартале 2021 года. 3. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью Центра за 1 квартал 2022 года и целевым использованием бюджетных средств. 4. Об осуществлении контроля за размещением	Выполнено в полном объеме

				<p>заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре в 1 квартале 2022 года.</p> <p>5. О произошедших в 1 квартале 2022 изменениях законодательства в области противодействия коррупции.</p> <p>6. Иные вопросы:</p> <p>6.1. Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей.</p> <p>6.2. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.</p> <p>6.3. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику Центра.</p> <p>6.4. Ведение на официальном сайте Центра странички «Противодействие коррупции» и «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.</p> <p>6.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах.</p> <p>6.6. Организация повышения квалификации педагогических работников и руководящих работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.</p> <p>6.7. Проведение семинара-совещания по разъяснению членам комиссии по осуществлению закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд Свердловской области изменений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>муниципальных нужд», в целях предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком.</p> <p>6.7. Размещение на официальном сайте учреждения отчета о выполнении плана ПФХД.</p> <p>Приняты решения:</p> <p><b>2.</b> План мероприятий Центра по противодействию коррупции за 2021 год выполнен в полном объеме. Нарушений или неисполнения сроков исполнения плана не выявлено.</p> <p><b>3.</b> Решения, принятые в 4 квартале 2021 выполнены в полном объеме и в срок.</p> <p><b>4.</b> Продолжить актуализацию информации о финансово-хозяйственной деятельности Центра.</p> <p><b>5.</b> Продолжить осуществление контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре.</p> <p><b>6.</b> Рекомендовать директору включить вопрос изменения законодательства в области противодействия коррупции в список вопросов для ознакомления на совещании администрации.</p> <p>6.1) На основании представленной информации наличие коррупционной составляющей в представленных локальных актах Центра не установлено.</p> <p>6.2) Ознакомить сотрудников Центра с Перечнем должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, и Перечнем функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.</p> <p>6.3) Ознакомить сотрудников Центра с Положением об антикоррупционной политике Центра.</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>6.4) Продолжать вести страничку «Противодействие коррупции» и «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.</p> <p>6.5) Ознакомить сотрудников с размещенными на официальном сайте Центра локальными актами по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>6.6) Рекомендовать директору создание рабочей группы по контролю за выявлением личной заинтересованности всех субъектов закупочной деятельности и учет в работе иных мероприятий в соответствии с Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и ФЗ от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>6.7) Ответственному за профилактику коррупционных правонарушений разместить на официальном сайте отчет по самообследованию Центра за 2021 год. Срок: до 19.04.2021.</p> <p><b>2.</b> <i>«Результаты работы комиссии по противодействию коррупции по итогам 2</i></p>	
--	--	--	--	--	--

				<p><i>квартала 2022 года</i>». Были рассмотрены следующие вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) О выполнении решений, принятых на заседании Комиссии в 1 квартале 2022 года.</li> <li>2) О выполнении плана мероприятий Центра по противодействию коррупции за 2 квартал 2022 года.</li> <li>3) О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью Центра во 2 квартале 2022 года и целевым использованием бюджетных средств.</li> <li>4) Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре во 2 квартале 2022 года.</li> <li>5) Иные вопросы: <ol style="list-style-type: none"> <li>5.1). Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей.</li> <li>5.2). Ведение на официальном сайте Центра странички «Противодействие коррупции» и «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.</li> <li>5.3). Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, социальные сети, единый портал государственных услуг «Жалобы на все») на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения. Соблюдение порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан.</li> <li>5.4). Проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) обучающихся в отделении дополнительного образования с использованием дистанционных технологий и в инклюзивном</li> </ol> </li> </ol>	
--	--	--	--	--	--

				<p>дошкольном отделении по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг».</p> <p>5.5). О произошедших во 2 квартале 2022 изменениях законодательства в области противодействия коррупции.</p> <p>5.6). Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах.</p> <p>5.7). Организация повышения квалификации педагогических работников и руководящих работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.</p> <p>5.8). Организация и проведение классного часа с целью повышения уровня правовой культуры «Права несовершеннолетних в трудовых взаимоотношениях».</p> <p>5.9). Размещение на официальном сайте учреждения отчета о результатах самообследования Центра за 2021 год.</p> <p>Приняты решения:</p> <p>1) По решению заседания комиссии в 1 квартале 2021 года в актуализирована информация в разделе «Финансово-хозяйственная деятельность» (дополнительные соглашения на субсидии для обеспечения исполнения ГЗ). Сотрудники Центра ознакомлены с Перечнем должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, Перечнем функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, и Положением об антикоррупционной политике Центра, а также другими локальными актами, расположенными</p>	
--	--	--	--	---	--



				<p>на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции». На официальном сайте размещен отчет по самообследованию Центра за 2021 год.</p> <p>2) Мероприятия, запланированные в Плане мероприятий по противодействию коррупции в Центре во 2 квартале 2022 выполнены в срок и в установленные сроки.</p> <p>3) Продолжить актуализацию информации о финансово-хозяйственной деятельности Центра.</p> <p>4) Продолжить осуществление контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре.</p> <p>5.1) На основании представленной информации наличие коррупционной составляющей в представленных локальных актах Центра не установлено.</p> <p>5.2) Продолжать вести страничку «Противодействие коррупции» и «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.</p> <p>5.3) Продолжить соблюдать порядок административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан.</p> <p>5.4) По результатам социологического исследования среди родителей (законных представителей) обучающихся в отделении дистанционного образования и в инклюзивном дошкольном отделении по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг» достигнут высокий уровень удовлетворенности родителей качеством оказания услуг Центром.</p> <p>5.5) Рекомендовать руководителям структурных подразделений ознакомить на малых педсоветах сотрудников Центра с изменениями в</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>действующем законодательстве в области противодействия коррупции.</p> <p>5.6) Разместить информацию об изменениях в законодательстве в области противодействия коррупции и права на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции».</p> <p>5.7) Третьякова И.А., директор, и Стальмахович Д.С., социальный педагог, приняли участие 24.02.2022 в дистанционном семинаре ИРО (с участием специалиста из МОиМПСО) «Организация работы по профилактике коррупции в образовательных организациях».</p> <p>5.8) Воробьевой Н.А., зам. директора, организовать размещение памятки и статьи по итогам проведения классного часа на странице «Отделение дистанционного образования» в социальной сети ВКонтакте и на сайте отделения дистанционного образования dist66.ru. Срок: до 30.06.2022.</p> <p>5.9) Ответственному за профилактику коррупционных правонарушений продолжать соблюдение сроков размещения финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте Центра.</p> <p><b>3.</b> <i>«Результаты работы комиссии по противодействию коррупции по итогам 3 квартала 2022 года».</i> Были рассмотрены следующие вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. О выполнении решений, принятых на заседании Комиссии во 2 квартале 2022 года.</li> <li>2. О выполнении плана мероприятий Центра по противодействию коррупции за 3 квартал 2022 года.</li> <li>3. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью Центра за 3 квартал 2022 года и</li> </ol>	
--	--	--	--	--	--

				<p>целевым использованием бюджетных средств.</p> <p>4. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре в 3 квартале 2022 года.</p> <p>5. Иные вопросы:</p> <p>5.1. Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей.</p> <p>5.2. Ведение на официальном сайте Центра странички «Противодействие коррупции» и «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.</p> <p>5.3. Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, социальные сети, единый портал государственных услуг «Жалобы на все») на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения. Соблюдение порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан.</p> <p>5.4. О произошедших в 3 квартале 2022 изменениях законодательства в области противодействия коррупции.</p> <p>5.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах.</p> <p>Приняты решения:</p> <p>1) По решению заседания комиссии во 2 квартале 2022 года: информация об изменениях в законодательстве в области противодействия коррупции и права размещена на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции». Также памятка «Труд</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>несовершеннолетних» и статья по итогам проведения классного часа размещены на странице «Отделение дистанционного образования» в социальной сети ВКонтакте (<a href="https://vk.com/dist66?w=wall-154161205_2167%2Fall">https://vk.com/dist66?w=wall-154161205_2167%2Fall</a>) и на сайте отделения дистанционного образования dist66.ru (<a href="http://dist66.ru/mod/forum/view.php?id=1502">http://dist66.ru/mod/forum/view.php?id=1502</a>)</p> <p>2) Мероприятия, запланированные в Плане мероприятий по противодействию коррупции в Центре в 3 квартале 2022 выполнены в срок и в установленные сроки.</p> <p>3) Продолжить актуализацию информации о финансово-хозяйственной деятельности Центра.</p> <p>4) Продолжить осуществление контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре.</p> <p>5.1) На основании представленной информации наличие коррупционной составляющей в представленных локальных актах Центра не установлено.</p> <p>5.2) Продолжать вести страничку «Противодействие коррупции» и «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.</p> <p>5.3) Продолжить соблюдать порядок административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан.</p> <p>5.4) Разместить информацию об изменениях в законодательстве в области противодействия коррупции и права на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции».</p> <p>5.5) Рекомендовать сотрудникам повторно ознакомиться с Правилами обмена деловыми подарками, размещенными на официальном</p>	
--	--	--	--	--	--

				сайте Центра в разделе «Антикоррупционное просвещение».	
4	Размещение на официальном сайте учреждения: отчета о выполнении плана ПФХД и иной бухгалтерской отчетности за 2021 год, ПФХД на 2022 год, отчета по самообследованию за 2021 год	04.03.2022 19.04.2022	Саттарова А.М., гл. бухгалтер, Стальмахович Д.С., соц. педагог	На официальном сайте Центра был размещен ПФХД на 2022 год, государственное задание на 2022 год и отчет об его исполнении за 2021 год, отчет о выполнении плана ПФХД и другая бухгалтерская отчетность за 2021 год, соглашение о выделении субсидии на ГЗ-2022, отчет по самообследованию за 2021 год, дополнительное соглашение о выделении субсидии на ГЗ-2022, информация о среднемесячной заработной плате руководителя и его заместителей в 2021 году	Выполнено в полном объеме

В ходе реализации плана по противодействию коррупции причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям в деятельности ОУ СО «ЦППМСП «Ресурс», не выявлены.

**ВЫВОД:** из 36 мероприятий Плана за 3 квартала 2022 года было исполнено 36 мероприятий (выполнены в полном объеме в установленные сроки – 36 мероприятий).

Директор



И.А. Третьякова