**Ежемесячное пособие будущим матерям**

Составляет 50 % регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения. Эта мера поддержки положена женщинам, вставшим на учет в медицинской организации в первые 12 недель беременности, если ежемесячный доход на человека в семье не превышает регионального прожиточного минимума на душу населения.

Выплаты начинаются с 12-й недели беременности и до месяца родов или прерывания беременности. Чтобы получить поддержку, нужно подать заявление через портал госуслуг или обратиться в ПФР по месту жительства.

**Единовременное пособие при рождении ребенка**

Положено всем российским семьям независимо от уровня дохода и количества детей. Это разовая выплата, предоставляемая одному из родителей. Выдается напрямую органами ФСС. При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка. С 1 февраля 2022 года размер выплаты составляет 20472,77 рубля. Есть повышающие коэффициенты ― например, для работников Крайнего Севера.

**Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет**

Выплачивается в размере 40 % среднего заработка застрахованного лица, но не ниже установленного законодательством минимального размера этого пособия. Минимальный размер с 1 февраля 2022 года составляет 7667 рублей (с учетом районного коэффициента - 8145,28 рубля).

**Ежемесячная выплата на первого и второго ребенка до трех лет**

Положена семьям, в которых среднедушевой доход меньше двух прожиточных минимумов. Пособие будет равно прожиточному минимуму для детей в регионе за тот год, когда семья обратилась за выплатой.

**Ежемесячное пособие семьям с детьми от трех до семи лет**

Положено тем, у кого среднедушевой доход не превышает прожиточного минимума. Сумма выплаты рассчитывается по трехступенчатой системе. Обратиться за ней может один из родителей, усыновитель или опекун ребенка.

**Ежемесячное пособие на детей от восьми до 17 лет**

Его выплачивают неполным семьям, у которых среднедушевой доход не превышает прожиточного минимума. Размер пособия составляет половину прожиточного минимума на ребенка по региону.

**Материнский капитал**

С 1 февраля 2022 года материнский капитал на первого ребенка составит 524,5 тыс. рублей. Если рождается второй, прибавят еще 168,6 тыс. рублей. Если ранее право на маткапитал не возникало, он составит 693,1 тыс. рублей.

**450 тыс. рублей на ипотеку многодетным**

В России существует программа поддержки многодетных семей, согласно которой государство выделяет до 450 тыс. рублей на полное или частичное погашение ипотечного кредита.

Право на такую помощь есть у семей, в которых третий или последующий ребенок родился после 1 января 2019 г

[**Федеральный закон от 06.03.2022 N 38-ФЗ "О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 280 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации"**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411047/)

Федеральный закон направлен на усиление мер борьбы с преступлениями против половой неприкосновенности несовершеннолетних и укрепление государственных гарантий обеспечения безопасности детей.

В этих целях отягчающим наказание обстоятельством признаётся совершение преступления в отношении несовершеннолетнего лицом, проживающим совместно с ним, либо иным лицом (не только несущим обязанность по надзору за несовершеннолетним), осуществляющим трудовую деятельность в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

Исключается возможность назначения условного осуждения лицам, признанным виновными в незаконных изготовлении и обороте порнографических материалов или предметов, если такие деяния совершены в отношении несовершеннолетних, не достигших четырнадцатилетнего возраста.

Усиливается уголовная ответственность за понуждение несовершеннолетних к действиям сексуального характера, если такие действия имеют групповой характер либо совершаются с использованием средств массовой информации, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», или лицами, имеющими судимость за преступления против половой неприкосновенности несовершеннолетнего.

Указанные деяния признаются тяжкими преступлениями.

Кроме того, вводится уголовная ответственность за заранее не обещанное укрывательство тяжких преступлений, совершённых в отношении несовершеннолетних, не достигших четырнадцатилетнего возраста.

Федеральным законом в статью 280 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации вносятся изменения, обеспечивающие возможность участия психолога при допросе потерпевших и свидетелей в возрасте до четырнадцати лет в ходе судебного следствия.

|  |
| --- |
|  |

Кроме того, предлагается внести изменения в ст. 13 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "[Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации](https://base.garant.ru/12191967/4d6cc5b8235f826b2c67847b967f8695/)", предусмотрев обеспечение доступа к врачебной тайне органов опеки и попечительства – в целях защиты прав и законных интересов несовершеннолетних, чьи родители (единственный родитель) в силу болезни, несчастного случая, травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия и других ситуаций не могут осуществлять свои родительские обязанности. Соответствующий законопроект[1](https://www.garant.ru/news/1525525/%22%20%5Cl%20%22sdfootnote1sym) внесен в Госдуму 2 февраля.

В пояснительной записке к документу отмечается, что в соответствии со [ст. 121 Семейного кодекса](https://base.garant.ru/10105807/6c5d646c69a3bcbf3725660a74c880d5/) защита прав и интересов детей в случаях смерти или болезни родителей, лишения (ограничения) их родительских прав, признания их недееспособными, болезни родителей, а также в других случаях отсутствия родительского попечения возлагается на органы опеки и попечительства. Они выявляют детей, оставшихся без попечения родителей, и ведут учет таких детей при наличии оснований, подтвержденных документами, свидетельствующими об обстоятельствах утраты ими (отсутствия) попечения родителей (единственного родителя). Однако отсутствие документов, подтверждающих невозможность родителями исполнять свои обязанности, не позволяет органам опеки и попечительства выявлять и устраивать детей, попавших в вышеуказанные ситуации, передавать их близким родственникам – в том числе прибывшим из других субъектов страны.

Помимо этого, документ предусматривает обеспечение доступа органам и учреждениям системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних к сведениям о лицах младше 18 лет и совместно проживающими с ними родителях (лицах, их заменяющих), употребляющих наркотические средства, психотропные вещества без назначения врача или одурманивающие вещества либо алкогольную и спиртосодержащую продукцию, а также страдающих психическими расстройствами, представляющими социальную опасность, состоящих под диспансерным наблюдением врачей-психиатров.

В качестве обоснования предлагаемой поправки приводится п. 2 ст. 9 Федерального закона от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ "[Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних](https://base.garant.ru/12116087/493aff9450b0b89b29b367693300b74a/#p_81)", в соответствии с которым органы и учреждения системы профилактики в пределах своей компетенции обязаны обеспечивать соблюдение прав и законных интересов несовершеннолетних, осуществлять их защиту от всех форм дискриминации, физического или психического насилия, оскорбления, грубого обращения, сексуальной и иной эксплуатации, выявлять несовершеннолетних и семьи, находящиеся в социально опасном положении. Вместе с тем при отсутствии вышеуказанной информации не представляется возможным принятие мер по обеспечению защиты прав и законных интересов детей. В результате такие учреждения не владеют сведениями об указанных лицах, что не позволяет в полном объеме реализовывать полномочия, а также может послужить одной из причин как совершения противоправных действий как детьми, так и взрослыми в отношении них.

Нормы в Трудовом кодексе РФ, регулирующие труд несовершеннолетних.

 В ст. 63 определен возраст, с которого можно нанимать детей и подростков. В ст. 92 установлена максимальная продолжительность рабочей недели, а в ст. 94 – рабочего дня. Ряд ограничений, направленных на защиту физического и психического здоровья несовершеннолетних, содержится в ч. 4 ст. 70, ст. 244, 266, 268, 269 и т.д.

 Некоторые статьи ТК содержат гарантии в части предоставления отпуска – ст. 122, 125, 126, 267. Также действует Постановление Правительства от 25.02.2000 № 163, в котором установлен список работ, запрещенных для несовершеннолетних.

 Кадровый специалист при приеме на работу несовершеннолетнего должен четко представлять, какие обязанности при этом возлагаются на работодателя. Он должен предоставить такому сотруднику все гарантии, установленные законодательством. Так, запрещено поручать несовершеннолетним труд, связанный с индивидуальной или коллективной материальной ответственностью. Таких сотрудников нельзя отправлять в командировки, даже с их согласия.

 До 18 лет недопустима сверхурочная работа, а также с вредными или опасными условиями, труд ночью, в выходные и нерабочие праздничные дни.

 Есть ряд исключений в некоторых сферах деятельности, там, где характер труда изначально связан со специальным графиком. Это средства массовой информации, кино- и видеосфера, театральная и концертная деятельность, цирк. Право на отпуск несовершеннолетние получают, как и женщины перед декретом, уже через шесть месяцев работы. Для этого они должны обратиться к работодателю с заявлением. Отдыхать молодежь должна дольше, чем обычные работники – не 28 (в общем случае), а 31 календарный день. При этом руководитель не имеет права отозвать такого сотрудника из отпуска или предложить ему компенсировать отдых деньгами.

 Если речь об отпуске в году, когда сотруднику исполняется 18 лет, придется рассчитывать периоды до и после совершеннолетия отдельно – из расчета 31 день за отработанный год до дня рождения и 28 – после.

 Прием на работу. При трудоустройстве комплект документов от несовершеннолетнего шире, чем у других работников. Основные отличия связаны с возрастом соискателя.

 Потребуются документы: до 14 лет – свидетельство о рождении. Договор будет подписывать не ребенок, а его родитель или опекун. Также понадобится согласие от органа опеки и попечительства. После 14 лет – паспорт. Трудовая книжка (если она была заведена до введения электронных книжек). СНИЛС (или справка о номере индивидуального лицевого счета в системе ПФР). Документы об образовании и квалификации. Школьники предоставляют справку об обучении. Справка от врачей о состоянии здоровья. Вне зависимости от выполняемой работы соискатель должен пройти медосмотр. Важно, что осмотр придется повторять ежегодно за счет работодателя вплоть до 18-летия работника.

 В самом договоре с несовершеннолетним сотрудником обязательно отразить все условия труда, гарантии и льготы, предусмотренные законодательством для этой категории работников. К подросткам и детям нельзя применять испытательный срок любой продолжительности.

 Необходимо ориентироваться на возраст несовершеннолетнего и есть ли совмещение работы и учебы. Рабочая неделя до 16 лет не должна превышать 24 часа, с 15 до 18 лет – 35 часов. Но если речь о школьнике/студенте, в течение учебного года нормы меньше: 12 и 17,5 часов, в зависимости от возраста. На каникулах можно работать больше. При этом работодатель вправе запросить от сотрудника справку из школы или колледжа, подтверждающую график учебного процесса. Что касается конкретного рабочего дня, в 14-15 лет допустимо трудиться 4 часа (2,5 в период учебы). В 15-16 лет – 5 часов (2,5 в учебном году). С 16 до 18 лет – 7 часов (4 часа соответственно).

 Трудовой договор и оплата труда несовершеннолетних регламентируются ст. 270-271 ТК РФ. Так, если на предприятии нормированная система оплаты труда, то нормы снижают пропорционально продолжительности рабочего времени. После профколледжа также могут быть установлены специальные нормы выработки. Если зарплата «привязана» к рабочему времени, в ней также учитывается сокращенное рабочее время. Работодатель вправе по собственной воле доплачивать подростку до обычной оплаты труда. Сдельная работа оплачивается по принятым в организации тарифам.

Материал подготовлен юрисконсультом ГКУСО «ГАСО» Карамышевым А.Н.